



**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สถานีตำรวจภูธรท่าซี้**

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ. 2566 ของสถานีตำรวจภูธรท่าชี

บทที่ 1 บทนำ

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานรัฐถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยสาเหตุของการทุจริตนั้น ได้แก่ ระบบอุปถัมภ์และค่านิยม ในทางที่ผิด โครงสร้างของส่วนราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใส ระบบการทำงานที่ไม่รัดกุม มีช่องว่างเอื้อต่อ การทุจริตการ ตรวจสอบการทุจริตที่ล่าช้า ไม่ทั่วถึง บุคลากรที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต และการเพิกเฉยและ ความเคยชินของ ประชาชนที่มีต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในข้าราชการตำรวจในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตในเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

เพื่อให้องค์กรมีการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมสอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และมีกรอบแนว ทางการปฏิบัติผ่าน โครงการ/กิจกรรม และมาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน สถานีตำรวจภูธรท่าชี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

บทที่ 2 ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2.3 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิ

ชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี 2561 – 2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 45 และ/หรือ ได้คะแนนต่ำไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ปี 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ปี 2571 – 2575 อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน

ปี 2576 – 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

2.4 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2.5 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปี พ.ศ. 2566

2.6 นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค เกี่ยวกับการป้องกัน

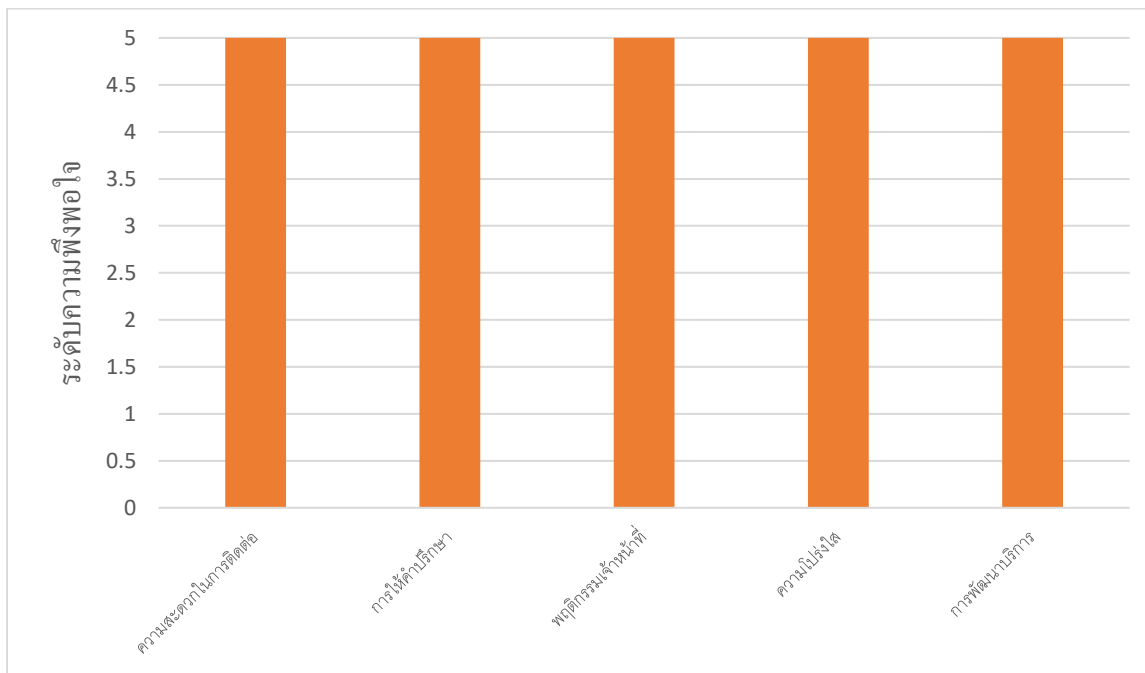
ปราบปรามการทุจริต

บทที่ 3 สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรท่าชี

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สถานีตำรวจภูธรท่าชี มีผลการประเมิน ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ที่ 5 คะแนน โดยในด้านความโปร่งใส นั้น มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด อยู่ที่ 5 คะแนน อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ความสะดวกในการติดต่อ การให้คำปรึกษา พฤติกรรมเจ้าหน้าที่และการให้บริการ แต่ละด้านมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 5 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สถานีตำรวจภูธรท่าชีไม่พบว่ามี การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติแต่อย่างใด

ผลการประเมินความพึงพอใจ สภ.ท่าชี



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 อยู่ในเกณฑ์ดีมากที่สุด มีค่าคะแนนอยู่ที่ 100 คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจ สำหรับคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดนั้น ตัวชี้วัดที่ 1-10 อยู่ในระดับ AA อยู่ในเกณฑ์ดีที่สุด ดังปรากฏตามตาราง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสถานีตำรวจภูธรท่าชี ต่อไปนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสถานีตำรวจภูธรท่าชี

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1	30	100	A	100	30
ตัวชี้วัดที่ 2		100	A		
ตัวชี้วัดที่ 3		100	A		
ตัวชี้วัดที่ 4		100	A		
ตัวชี้วัดที่ 5		100	A		
ตัวชี้วัดที่ 6	30	100	A	100	30
ตัวชี้วัดที่ 7		100	A		
ตัวชี้วัดที่ 8		100	A		
ตัวชี้วัดที่ 9	40	100	A	100	40
ตัวชี้วัดที่ 10		100	A		
คะแนนรวม ITA					100 AA-Excellence

บทที่ 4 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2566

เป้าหมาย: ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าชี

ตัวชี้วัด: (1) สถิติเรื่องร้องเรียนของสถานีสถานีตำรวจภูธรท่าชี ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน เป็นศูนย์


(2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าชีสูงขึ้นจากปีก่อน

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

- 1) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- 2) ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

บทที่ 5 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1.1 โครงการ “สภ. ไสสะอาด”	(1) เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ตำรวจและบุคลากรในให้มีความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ และการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน มีทัศนคติ ที่ยึด มั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ หวังผลประโยชน์ตอบแทน	(1) สถิติการร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการ ตำรวจและบุคลากร ใน สังกัดเป็น 0					
			2) เพื่อสร้างความใสสะอาดของ กระบวนการทำงานอย่างมีระบบและมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	(2) สถิติการร้องเรียน การทุจริตของหน่วยงาน เป็น 0					
			(3) เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบและ แก้ไขปัญหาทั้งการปฏิบัติงาน และ การทุจริตในหน่วยงานให้มีมาตรฐาน	(3) หน่วยงานมีแนวทาง ในการตรวจสอบและ จัดการปัญหาการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ เป็น ระบบ ตรวจสอบได้					

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1.2 กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต” ของหน่วยงาน	(1) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต และแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน	(1) มีการประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตทั้ง ภายใน หน่วยงานและ ต่อ สาธารณชน	←————→				-
		1.3 กิจกรรม รณรงค์ป้องกัน การทุจริต	(1) เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้า มา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ทุจริต รวมถึงการป้องกัน และแก้ไข ปัญหา การทุจริตกับทางหน่วยงาน	(1) ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (2) มีเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	←————→				-
2	ป้องกันและ ลดโอกาส การทุจริต	2.1 กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ขั้นตอน และระยะเวลา การให้บริการ	(1) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ ในการให้บริการให้ประชาชนทราบ	(1) สถิติการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่เรียกเก็บ สินบนเพื่อแลกกับการ อำนวยความสะดวกเป็น 0	←————→				-

2	ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	2.1 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	(2) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	(2) ประชาชนพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน						-
		2.2 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชน	(1) เพื่อสร้างโปร่งใสในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	(1) ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน						-
			(2) เพื่อลดโอกาสในการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง							
		2.3 กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	(1) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานผ่านทางระบบร้องเรียน	(1) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานผ่านทางระบบร้องเรียน						-
2.4 กิจกรรมการสร้างมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	2.4 กิจกรรมการสร้างมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	2.4 กิจกรรมการสร้างมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต						-		