

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธร ไตตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของ สถานีต่อไป

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและ ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood )	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ ( Impact )	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ**  
**(๑) สายงานอำนาจการ**

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ( Fraud Risk )	Risk Score ( L x I )		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	จัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑	๕	สูง (๕)
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑	๕	สูง (๕)
๓	จัดทำรายงานขอซื้อวัสดุสำนักงาน	/	/	/	/
๔	ทำสัญญาข้อตกลงซื้อวัสดุสำนักงาน	/	/	/	/
๕	บริหารสัญญาและการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑	๕	สูง (๕)
๖	บริหารวัสดุสำนักงาน	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบฯ หรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	/	/	/

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	รอง สวป.๑(เวร)และสายตรวจเขตแจ้งศูนย์วิทยุออกตรวจสถานบริการในเขตรับผิดชอบ				
๒	สวป.๑(เวร)แจ้งศูนย์วิทยุออกตรวจสถานบริการในเขตรับผิดชอบ				
๓	สวป.๑(เวร)/รองสวป.๑(เวร)ประจำจุดสังเกตการณ์หน้าสถานบันเทิงก่อนเวลาปิดสถานบริการตามที่กฎหมายกำหนด				
๔	รอง ผกก.ป.๑ หัวหน้างานป้องกันปราบปรามออกตรวจแจ้งปิดสถานบริการในเขตรับผิดชอบ				
๕	ผกก.สน.๑หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจแจ้งปิดสถานบริการตามวงรอบที่กำหนด				
๖	รอง ผกก.ป.๑/สวป.๑(เวร) รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้		๑	๕	สูง (๕)

(๓) สายงานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ผกก./รอง ผกก.ป./สวป.อบรม ปล่อยแถวตำรวจจรรยา อำนาจการจรรยาในเขต รับผิดชอบผลัดเช้า-บ่าย				
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาประจำ จุดอำนาจการจรรยาตามแผน ที่กำหนด				
๓	รอง ผกก.ป.ฯ หัวหน้างาน จรรยาออกตรวจตามวงรอบที่ กำหนด				
๔	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาขณะ อำนาจการจรรยาตามจุดที่ กำหนดพบการกระทำผิดและ จับกุมผู้กระทำผิดกฎหมาย จรรยา	ผู้กระทำกฎหมายจรรยาเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาและกับการไม่ดำเนินคดีหรือ เขียนใบสั่ง	๑	๕	สูง (๕)
๕	จัดทำบันทึกการจับ และ เอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง ในคดี	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการเปรียบเทียบปรับในราคา ต่ำ			
๖	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับ ชำระค่าปรับจากผู้กระทำ ความผิดที่มาชำระค่าปรับ	เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำแลกกับ เงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด ที่มาชำระค่าปรับ			

(๔) รายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกผลประโยชน์ -การจับกุมต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ -บันทึกการจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน	๑.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือ เป็นโทษต่างกััน	๑	๕	สูง (๕)
๓	จับกุมผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๔	จัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๕	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในการพิจารณาคดีชั้นศาล	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	๑	๕	สูง (๕)

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ( Fraud Risk )	Risk Score ( L x I )		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	รับแจ้งอุบัติเหตุรถชนกันจากศูนย์วิทยุ				
๒	พนักงานสอบสวนตรวจที่เกิดเหตุจัดทำแผนที่เกิดเหตุ	จำทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๕	สูง (๕)
๓	สอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิด สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือ สอบสวนให้การช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สอบสวนไม่ครบประเด็น หรือ สอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๕	สูง (๕)
๔	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความคิดเห็นการสอบสวน	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๕	ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ				
๖	ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล		๑	๕	สูง (๕)



### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้มสีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	จัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบเสนอให้	สูงมาก (๑๐)	<p>๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือคณะกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ</p> <p>๒.คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยไม่น้อยกว่า ๓ คน พร้อมส่งชื่อในเอกสารการตรวจด้วยตนเองทุกครั้ง</p> <p>๓.บันทึก Video เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจรับพัสดุสำนักงานทุกครั้ง</p>	<p>๑.กำหนดให้ตรวจรับพัสดุ ที่ทำการสถานีตำรวจบริเวณที่มีกล้องวงจรปิดเท่านั้น</p> <p>๒.การตรวจรับพัสดุทุกครั้งต้องมีกรรมการตรวจรับลงชื่อในการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน</p> <p>๓. นำหลักฐาน การตรวจสอบเช่น รายงานการตรวจสอบและบันทึก Video พร้อมลงบันทึกประจำวันเป็นหลักฐานผ่านระบบ CRIMES</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเเป็นข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในการทุจริต</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตร อำนาจการ

๒	ป้องกัน ปราบปราม	รอง ผกก.ป๗ สวป.๗ และ เจ้าหน้าที่สายตรวจตั้งจุดตรวจ จุดสกัดในพื้นที่	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับ เงินจากผู้กระทำผิดกรณีตรวจ พบการกระทำความผิด	สูงมาก (๑๐)	รอง ผกก.ป๗ สวป.๗และเจ้าหน้าที่สาย ตรวจตั้งจุดตรวจจุดสกัดในพื้นที่เพื่อ จับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และอาวุธปืน	ผกก./รอง ผกก.ป๗มี มาตรการควบคุมและ คาดโทษทางวินัยกรณีมี การกระทำความผิดของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม
๓	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาขณะ อำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่ กำหนดพบการกระทำผิดและ จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร	ผู้กระทำกฎหมายจราจรเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลก กับการไม่ดำเนินคดีหรือเขียน ใบสั่ง	สูงมาก (๑๐)	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบ การอำนวยความสะดวกจราจรอย่าง เสมอ ๒.จุดอำนวยความสะดวกจราจรมีการ ติดกล้องวงจรปิด เพื่อตรวจสอบ พฤติกรรมการรับสินบนหรือเรียกรับ ผลประโยชน์	๑. จัด ให้ มี ช่อง ทาง ร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลใน การตรวจสอบข้อเท็จจริง ในการตรวจสอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม
๔.	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลาง	จับทำบันทึกจับกุมไม่มีความ รัดกุมเพื่อให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อ แลกกับผลประโยชน์	สูงมาก (๑๐)	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบ รายงานการสืบสวนด้วยตนเองและมีการ ติดตามการสืบสวนอย่างสม่ำเสมอ ๒.ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการทรมานและการ กระทำให้อับชอกอับใจ	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจออก ตรวจสอบรายงานการ สืบสวนด้วยตนเองและมี การติดตามการสืบสวน อย่างสม่ำเสมอ ๒.มีการบันทึกภาพหรือ Videoในชั้นตอน การ สืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บกำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน

๕.	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียก รับ ผลประโยชน์ -การจับกุมต้อง แจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหา ทราบ -บันทึกการ จับกุม -นำส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๑๐)	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบ สำนวนคดีและอนุมัติสำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง ๒. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น ๓. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สืบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ออก ตรวจสอบรายงาน การสืบสวน ด้วยตนเอง และมีการติดตามการ สืบสวนอย่างสม่ำเสมอ ๒. มีการบันทึกภาพ หรือ Video ในขั้นตอนการ สืบสวนผู้ต้องหา ตามที่ พ.ร.บ. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน
๖.	สืบสวน	จัดทำบันทึกการจับกุมและ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ในคดี	จับทำบันทึกจับกุมไม่มีความ รัดกุมเพื่อให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อ แลกกับผลประโยชน์	สูงมาก (๑๐)	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบ รายงานการสืบสวนด้วยตนเองและมีการ ติดตามการสืบสวนอย่างสม่ำเสมอ ๒. งานสืบสวนมีการประสานงานและ ทำงานร่วมพนักงานสอบสวนและ สำนักงานอัยการในการจัดทำบันทึก จับกุม ๓. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ป้องกัน และปราบปรามการทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญหาย	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ตรวจสอบบันทึกจับกุม ด้วย ตนเองและมีการ ติดตามการ สืบสวนอย่าง สม่ำเสมอ ๒. มีการ บันทึกภาพ หรือ Video ในขั้นตอนการสืบสวน ผู้ต้องหา ตามที่ พ.ร.บ. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน
๗	สอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการ สอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูงมาก (๑๐)	๑.หัวหน้าสถานีตรวจสอบสำนวนคดี และอนุมัติสำนวนผ่านระบบ CRIME ทุก ครั้ง ๒.สร้างช่องทางร้องเรียนการสอบสวน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมในการ สอบสวน	๑.หัวหน้าสถานีมีการ ตรวจสอบสำนวนก่อน อนุมัติสำนวนผ่านระบบ CRIMES อย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสอบสวน

## รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว (ความเสี่ยงสูง)</p> <p>๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์ราชการ (ความเสี่ยงสูง)</p> <p>๓. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์(ความเสี่ยงสูง)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในการประชุมประจำเดือน กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและกำหนดการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกัน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ชี้แจงขั้นตอนและการดำเนินงาน</li> <li>- อบรมชี้แจง กำกับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน</li> <li>- ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลและเป็ยวินัยความประพฤติและทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายงดให้ หรือรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ</li> <li>- สร้างจิตสำนึกและสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
<p>เจ้าหน้าที่จรจร เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม (ความเสี่ยงสูง)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมชี้แจง กำกับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</li> <li>- ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลและเป็ยวินัยความประพฤติและทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
<p>๑. ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว(ความเสี่ยงสูง)</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้านำไปใช้ส่วนตัว (ความเสี่ยงสูง)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมชี้แจง กำกับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</li> <li>- ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลและเป็ยวินัยความประพฤติและทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด</li> <li>- กำชับปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</li> <li>- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</li> </ul>	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

<p>๑.เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี(ความเสี่ยงสูง)</p> <p>๒.นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติราชการเป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน (ความเสี่ยงสูง)</p>	<p>อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>-ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลและเป็ยวินัยความประพฤติและทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
<p>การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ อันเกิดเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง (ความเสี่ยงปานกลาง)</p>	<p>-ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่และให้ความสำคัญความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะโดยปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>-การตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ</p> <p>-จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูदानเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>-จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>

